

VACATURESITES: GROTE GRAAIBAK VOOR VACATURES EN CV'S

# Surfend op zoek naar een nieuwe werknemer

Uw personeelsadvertentie blijft op online vacaturebanken vier tot acht weken staan, terwijl uw vacature in de krant binnen een dag bij de meeste abonnees al bij het oud papier is beland. En er staan heel wat meer personeelsadvertenties op internet dan in de krant. Online vacaturebanken zijn namelijk verzamelbakken van vacatures die zijn overgenomen van de gedrukte media en vacatures die direct bij de desbetreffende site zijn ingevoerd. Maar wat kosten ze?

Er zitten grote verschillen tussen zowel de tarieven als de mogelijkheden van de tien grootste vacaturebanken. Zo is de grootste vacaturebank (en prijsstunter) MegaJobs de goedkoopste, en een van de kleinere, Jobnews, de duurste, maar deze site biedt wel veel extra mogelijkheden. Aan u de keus uit welke vacaturesite u het beste rendement denkt te halen.

## Vliegen

De vacaturesites die wij hebben vergeleken zijn grote vacaturesites met een algemene dekking. U kunt er natuurlijk ook voor kiezen om uw vacature op de website van uw vakorganisatie te zetten of een andere organisatie die gespecialiseerd is op uw vakgebied. De kans is groot dat u dan eerder geschikte kandidaten treft. Deze sites maken ook links naar vacatures die in een vacaturebank staan, dus zo slaat u twee vliegen in één klap. Wanneer u een vergelijking maakt aan de hand van het prijsniveau in verhouding tot het aantal bezoekers, dan komt

Jobnews duur uit de bus. In deze verhouding bent u het beste uit bij prijsvechter Megajobs, die in zijn korte bestaan al een hoog bezoekersaantal heeft gegenereerd. Tot voor kort hoefde u bij Megajobs nog helemaal niets te betalen voor het plaatsen van een vacature. Nu ze wel een tarief hanteren, behoren ze nog steeds tot een van de goedkoopste vacaturesites. De prijzen van vacaturesites verschillen van gratis tot € 500. Maar zoals in elk bedrijf: over de prijs valt te praten. Zeker als u verwacht regelmatig vacatures te plaatsen.

## Ministerie

De vacaturesite waar u gratis uw vacature kunt plaatsen is eigenlijk een uitzondering in deze vergelijking. Werk.nl is namelijk een site van de CWI en dus gesubsidieerd door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Desalniettemin is het een van de best bekeken sites en u kunt er gratis een vacature op zetten. Het hoge bezoekersaantal komt

### Groot aantal plaatsingen in vacaturebanken

In de eerste twee maanden van dit jaar stonden er ongeveer 122.000 vacatures op de belangrijke vacaturesites. Dat komt neer op ruim 81% van het totale aantal vacatures, zo stelt BBC De Media en Reclame Bank. In totaal werden ruim 149.000 vacatures geadverteerd begin dit jaar. Daarvan verscheen 13% in de vakbladen en 3% in vaktijdschriften.

ook doordat de werklozen die het CWI bezoeken voor het aanvragen van een uitkering, te horen krijgen dat ze voor een baan op werk.nl moeten kijken.

## Huisstijl

Een reden dat Jobnews een hoog tarief hanteert, kan zijn dat zij niet werken met een vast stramien. Bij veel vacaturesites moet u via een bepaald stramien uw vacature plaatsen. Of u kunt de invoering van uw vacature overlaten aan de redactie van de vacaturesite. Dit betekent wel dat het enige tijd kan duren voordat uw vacature op het internet staat. Jobnews biedt u de mogelijkheid om uw vacature in HTML aan te leveren. Dit betekent dat u helemaal uw eigen huisstijl kunt hanteren bij de vacature.

## Trigger

Een andere mogelijkheid om in het oog te springen bij uw potentiële kandidaten is de banner. U kunt een banner van uw bedrijf op de homepage van de vacature-

site gebruiken als trigger voor uw vacature. Wanneer u deze banner helemaal in uw huisstijl wilt hebben, kunnen hier extra kosten aan verbonden zijn, deze kosten verschillen per aanbieder.

Naast het gemak van het plaatsen van uw vacature, in uw eigen huisstijl, en de mogelijkheid tot het plaatsen van een banner, bieden vacaturesites u nog andere mogelijkheden. U kunt bijvoorbeeld uw vacature laten doorverwijzen naar de e-mailservice. Uw vacature wordt meteen doorgestuurd naar potentieel geïnteresseerde gebruikers. Zij hebben namelijk bij het invoeren van hun cv bepaalde vakgebieden en zoektermen aangegeven waar hun baan uit moet bestaan.

### Spelen

Bent u bang dat u juist overspoeld wordt met reacties wanneer u eenmaal uw vacature heeft geplaatst of wilt u eerst even anoniem op zoek naar een geschikte kandidaat, dan is een abonnement op een cv-database een goede keus. In een cv-bank staan alle gegevens van de geregistreerde gebruikers, oftewel werkzoekenden, voor u op een rij. Een mogelijkheid om anoniem te zoeken naar kandidaten is het anoniem plaatsen van een vacature. De reacties komen bij de vacaturesite binnen en worden naar u doorgestuurd.

### Zak

De kosten die verbonden zijn aan het doorspitten van de cv-bank zijn zeer verschillend. Van twee keer zo hoog als het

plaatsen van een vacature tot gratis.

Dit opmerkelijke verschil kan zijn oorsprong hebben in een paar redenen. De eerste reden is eigenlijk zeer opvallend. De kosten worden hoog gehouden, omdat detachingsbureaus ook van deze diensten gebruikmaken. Als u slim bent, houdt u de kosten van het inhuren van een detachingsbureau in uw zak. U weet nu immers waar zij de juiste persoon hebben gevonden!

U kunt erg heel veel informatie van een cv-bank halen. Voor een bepaalde periode kunt u 24 uur per dag op zoek naar een geschikte kandidaat. U heeft toegang tot alle gegevens die de kandidaat openbaar heeft gemaakt. Daarnaast kunt u zoeken op alle mogelijke varianten zoals werkervaring, woonplaats, interessegebieden etc. Een andere reden voor de hogere kosten ligt in het feit dat de vacaturesite veel promotie moet maken om werkzoekenden bewust te maken van het voordeel van het registreren bij een vacaturesite.

### Ultiem

Toch is het zoeken in een cv-bank niet optimaal. U bent er namelijk veel tijd aan kwijt en soms zijn de cv's niet up-to-date. Oftewel u denkt de ultieme kandidaat te hebben gevonden en hij of zij blijkt net al in een baan te zijn voorzien. En er zijn heel veel mensen die niet willen dat al hun gegevens zomaar aan iedereen openbaar worden gemaakt. Zij zijn bang dat verkeerde personen een abonnement nemen op de cv-bank en de gegevens ge-

### **Plaatsing in de krant?**

Veel vacaturesites zijn opgericht vanuit kranten. Zo is de vacaturekrant het vroegere supplement bij de Telegraaf en is JobTrack een onderdeel van de Wegenergroep. Dit houdt in dat wanneer u kiest om in deze krant een vacature te plaatsen, deze zonder extra kosten ook op de site wordt gezet en soms geldt dit ook vice versa.

bruiken voor onder andere directmarketingdoeleinden. Deze angst is niet ongegrond, op de website sollicitatieleed is namelijk te lezen dat sommige mensen die zich geregistreerd hebben via een vacaturesite, uiterst dubieuze aanvragen krijgen.

### Laks

Het kan natuurlijk voorkomen dat u weinig reacties krijgt op uw vacature. Monsterboard en werk.nl geven u dan ook de mogelijkheid om de plaatsingstermijn gratis te verdubbelen. Wanneer u genoeg cv's binnen heeft, kunt u een vacature direct van de site afhalen. Er blijft echter een grote kans bestaan dat er nog steeds cv's binnen blijven komen. Dit kan liggen aan de laksheid van de werkzoekende, maar ook aan de overname van vacatures door 'verzamelites' en weblogs. En toch is dit nu juist het grote voordeel van plaatsing bij een vacaturesite: uw vacature wordt door veel mensen gezien. 

### **Overzicht kosten vacaturesites**

Vacaturesite	Kosten plaatsing	Termijn (dgn)	Cv-abonnement	Gemiddeld aantal vacatures	Bezoekers per maand
Werk	gratis	28 - 56	geen	25.000 - 30.000	1.760.000
Megajobs	€ 75	42 - 84	gratis	20.000 - 25.000	300.000
Vacaturekrant	€ 175	28	contactgegevens	2.500 - 3.000	310.000
Vacaturebank	€ 195	42	31 dagen € 99	1.500 - 2.000	794.000
Nationale vacaturebank	€ 199	60	2 maanden € 695	20.000 - 25.000	1.800.000
Stepstone	€ 350	30	1 maand € 650	1.500 - 2.000	650.000
Monsterboard	€ 365	60	2 weken € 399	10.000 - 15.000	1.156.000
JobTrack	€ 395	28	1 maand € 750	3.000 - 4.000	600.000
Jobnews	€ 495	30	1 maand € 510	1.500 - 2.000	240.000
Intermediair	€ 500	60	1 maand € 1000	1.500 - 2.000	500.000